

# Code of Conduct

Verhaltenskodex für die Frör Kunststofftechnik GmbH

Stand: Oktober 2023





# Vorwort

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

unser Firmenleitbild beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammen arbeiten wollen – heute und in Zukunft. Es gibt uns ein klares Ziel vor, das es zu erreichen gilt, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern. Ausgehend von dem zentralen Gedanken "WIR sind Frör" können wir dieses Ziel nur gemeinsam erreichen. Hierbei spielen insbesondere unsere Werte, wie persönliche Verantwortung, Offenheit und Transparenz sowie ein jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten, eine wichtige Rolle.

Der vorliegende Verhaltenskodex führt unsere wichtigen Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen, die für uns verbindlich sind. Er bietet einen Orientierungsrahmen und gilt für jeden von uns gleichermaßen – für die Geschäftsleitung, für die Führungskräfte und für jeden einzelnen Mitarbeiter. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er Versprechen nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit, aber auch im Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens. Gemeinsam haben wir die Verantwortung für den Ruf unseres Unternehmens. Das Fehlverhalten einzelner Personen kann für uns alle einen enormen Schaden verursachen. Daher bitten wir Sie, liebe Kolleginnen und Kollegen, lesen Sie sich diesen Verhaltenskodex sorgfältig durch und nutzen Sie ihn gemeinsam mit uns als Leitfaden für unser tägliches Verhalten.

Die Geschäftsleitung der Frör Kunststofftechnik GmbH



Johannes Lehmann



Roland Dorn



## Präambel

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Mitglieder der Geschäftsleitung der Frör Kunststofftechnik GmbH sind an die Regelungen dieses Code of Conduct gebunden. Er legt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen dar, die das unternehmerische Handeln der Frör Kunststofftechnik GmbH bestimmen. Ziel der Unternehmensleitung ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung eines Arbeitsumfeldes, das Integrität, Respekt und faires Verhalten fördert. Eine streng gesetzes- und grundsatztreue Geschäftspolitik dient den langfristigen Unternehmensinteressen.

Der vorliegende Verhaltenskodex fasst darauf aufbauend die wesentlichen Grundsätze und Regeln für unser Handeln zusammen und stellt unseren Anspruch an uns auch gegenüber unseren Geschäftspartnern und Stakeholdern dar.

Dieser Code of Conduct ist von der Geschäftsleitung der Frör Kunststofftechnik GmbH beschlossen und genehmigt worden.

## Einhaltung von Recht und Gesetz

In allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen ist die Frör Kunststofftechnik GmbH bestrebt, die geltenden Gesetze und sonstigen maßgebenden Bestimmungen im In- und Ausland zu beachten. Integrität und Aufrichtigkeit fördern einen fairen Wettbewerb, auch im Verhältnis zu unseren Kunden und Lieferanten.

## Verpflichtung der Unternehmensleitung

Die Frör Kunststofftechnik GmbH sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Die Frör Kunststofftechnik GmbH ist daher bestrebt, ihre Geschäfte kompetent und ethisch zu betreiben und in allen Märkten, in denen sie tätig ist, den fairen Wettbewerb zu schützen, indem alle rechtlichen und gesetzlichen Vorschriften zur Leitung und Überwachung von Unternehmen sowie die international anerkannten Standards guter und verantwortungsvoller Unternehmensführung eingehalten werden. Unfaire Vorteile gegenüber Kunden, Lieferanten oder Mitbewerbern sind zu vermeiden.

## Interessenkonflikte

Die Frör Kunststofftechnik GmbH erwartet von ihren Mitarbeitern Loyalität gegenüber dem Unternehmen.

Sämtliche Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen der Frör Kunststofftechnik GmbH in Konflikt geraten. Daher ist es insbesondere untersagt, sich an Konkurrenten, Lieferanten oder Kunden zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, soweit dies zu einem Interessenkonflikt führen kann. Durch Konfliktsituationen dürfen die Interessen der Frör Kunststofftechnik GmbH nicht beeinträchtigt werden.

Solche Interessenkonflikte können in vielen Situationen entstehen: So darf kein Mitarbeiter Vorteile – in welcher Form auch immer – annehmen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise davon auszugehen ist, dass sie geschäftliche Entscheidungen der Frör Kunststofftechnik GmbH beeinflussen könnten. Einladungen müssen sich innerhalb der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundschaft halten. Mitarbeiter sollen sich aufgrund ihrer Position in der Frör Kunststofftechnik GmbH nicht persönlich durch Zugang zu vertraulichen Informationen unmittelbar und/oder mittelbar Vorteile verschaffen. Alle Mitarbeiter haben die Pflicht, die legitimen Interessen der Frör Kunststofftechnik GmbH soweit wie möglich zu fördern. Jede Konkurrenzsituation mit dem Unternehmen ist zu vermeiden.

Jeder tatsächlicher oder möglicher Interessenkonflikt muss gemeldet und mit den betreffenden Vorgesetzten besprochen werden.

## Korruptionsverbot

Die Frör Kunststofftechnik GmbH ist gegen Korruption und Bestechung. Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, werden nicht toleriert. Mitarbeiter der Frör Kunststofftechnik GmbH dürfen Geschäftspartnern keinerlei Vergünstigungen anbieten oder von ihnen solche erhalten oder annehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken könnten.



### Faire Arbeitsbedingungen

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für die Frör Kunststofftechnik GmbH von großer Bedeutung. Chancengleichheit wird gefördert und Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen wird unterbunden. Alle Mitarbeiter werden gleich behandelt, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Die Frör Kunststofftechnik GmbH respektiert die international anerkannten Menschenrechte und unterstützt ihre Einhaltung. Jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit wird strikt abgelehnt. Offener Meinungsaustausch, Kritik und Ideen werden gefördert. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

Die Sicherheit und die Gesundheit aller Mitarbeiter der Frör Kunststofftechnik GmbH sind neben der Qualität der Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Für ein sicheres und gesundes Umfeld haben die Mitarbeiter Sorge zu tragen. Dafür sind Sicherheitsvorschriften und -praktiken strikt einzuhalten.

Für Mitarbeiter von Subunternehmen im Auftrag von Frör Kunststofftechnik GmbH gelten gleiche Sicherheitsstandards wie für die Mitarbeiter. Dies wird bei der Auswahl und der Zusammenarbeit berücksichtigt.

### Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für die Frör Kunststofftechnik GmbH wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden.

Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

### Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Die Frör Kunststofftechnik GmbH respektiert das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Jedem Mitarbeiter sollte bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant von Frör Kunststofftechnik GmbH wahrgenommen werden kann und ist daher aufgefordert, durch sein Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit, vor allem gegenüber Medien, das Ansehen und den Ruf des Unternehmens zu wahren. Bei privaten Meinungsäußerungen ist darauf zu achten, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit in der Frör Kunststofftechnik GmbH nicht in einen Zusammenhang mit der privaten Äußerung zu stellen.

### Umgang mit Informationen

Sämtliche Mitarbeiter der Frör Kunststofftechnik GmbH sind verpflichtet, einen schnellen und reibungslosen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens sicherzustellen. Informationen sind richtig und vollständig an die betroffenen Bereiche weiterzugeben, soweit nicht in Ausnahmefällen, insbesondere aufgrund von Geheimhaltungspflichten, vorrangige Interessen bestehen. Relevantes Wissen darf nicht unrechtmäßig vorenthalten, verfälscht oder selektiv weitergegeben werden.

Unehrlische Berichterstattung innerhalb des Unternehmens oder an firmenfremde Organisationen oder Personen ist strengstens verboten. Jeder Mitarbeiter achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen der Frör Kunststofftechnik GmbH in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards und somit stets vollständig und richtig sind sowie zeit- und systemgerecht erfolgen.

Geistiges Eigentum der Frör Kunststofftechnik GmbH stellt einen Wettbewerbsvorteil und somit ein schützenswertes Gut dar, das gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigt werden muss.



### Umgang mit Vermögenswerten

Alle Mitarbeiter der Frör Kunststofftechnik GmbH sind für den ordnungsgemäßen und schonenden Umgang mit dem Eigentum des Unternehmens verantwortlich. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, das Eigentum der Frör Kunststofftechnik GmbH gegen Verlust, Beschädigung, Missbrauch, Diebstahl, Unterschlagung oder Zerstörung zu schützen. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht, seinen Vorgesetzten unverzüglich über eine dem Vorstehenden entgegenstehende Benutzung von Vermögenswerten zu informieren.

### Geheimhaltung und Datenschutz

Ein Großteil der geschäftlichen Informationen der Frör Kunststofftechnik GmbH ist vertraulich oder rechtlich geschützt, so dass eine Pflicht zur Geheimhaltung besteht. Dies gilt nicht, wenn eine Veröffentlichung der Informationen genehmigt wurde oder aufgrund von Gesetzen oder Verordnungen zwingend ist.

Die Geheimhaltungspflicht bezieht sich insbesondere auf geistiges Eigentum. Dazu gehören Geschäftsgeheimnisse, Patente, Marken und Urheberrechte, aber auch Geschäfts- und Marketingpläne, Entwürfe, Geschäftspapiere, Gehaltsdaten und alle sonstigen nicht veröffentlichten finanziellen Daten und Berichte.

Alle persönlichen Informationen über Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten sowie sonstige Dritte werden in der Frör Kunststofftechnik GmbH sorgfältig verwendet und vertraulich behandelt unter vollständiger Einhaltung der Datenschutzgesetze. Der Schutz dieser Informationen muss mit größter Sorgfalt erfüllt werden.

### Implementierung und Überwachung

Die Regeln, die in diesem Verhaltenskodex enthalten sind, bilden einen Kernbestand der Unternehmenskultur der Frör Kunststofftechnik GmbH. Die einheitliche Einhaltung dieser Prinzipien ist unverzichtbar. Hierfür ist jeder Mitarbeiter verantwortlich.

Wenn ein Mitarbeiter Anliegen oder Beschwerden über die in diesem Verhaltenskodex angeführten Punkte hat oder Kenntnisse über einen eventuellen Bruch der hierin enthaltenen Verhaltensrichtlinien hat, sollte er dies unverzüglich seinem Vorgesetzten zur Klärung vorlegen. Dies kann auch anonym oder auf vertrauliche Weise erfolgen. Ist ein Mitarbeiter mit der Klärung nicht zufrieden, so kann er das Anliegen oder die Beschwerde nicht nur bei seinem Vorgesetzten, sondern auch bei der Geschäftsleitung vorlegen. Die Frör Kunststofftechnik GmbH gestattet keine Repressalien aufgrund von Beschwerden, die im Rahmen dieses Verhaltenskodex im guten Glauben vorgebracht werden.

### Verantwortung

Die Frör Kunststofftechnik GmbH toleriert keinerlei Verstöße und erwartet von seinen Mitarbeitern und Geschäftspartnern die Einhaltung der Regeln dieses Verhaltenskodex. Verstöße gegen diesen Code of Conduct sind wesentliche Vertragsverletzungen und berechtigen die Frör Kunststofftechnik GmbH zur Beendigung des Beschäftigungs- bzw. Geschäftsverhältnisses.



**FRÖR**  Kunststofftechnik GmbH

Frör Kunststofftechnik GmbH

Schallershofer Str. 106

91056 Erlangen

Tel.: +49 9131 933088 0

Fax: +49 9131 933088 150

E-Mail: [info@froer-kunststofftechnik.de](mailto:info@froer-kunststofftechnik.de)

Website: [www.froer-kunststofftechnik.de](http://www.froer-kunststofftechnik.de)

make plastic simple